



ВЕДОМОСТИ Шарьи

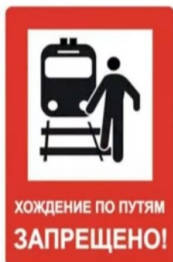
№ 72
(824)
6 декабря
2023 года

ДОКУМЕНТЫ □ НОВОСТИ □ КОММЕНТАРИИ

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАРЬЯ



Помни, платой за
БЕСПЕЧНОСТЬ МОЖЕТ СТАТЬ
жизнь и здоровье!



ТВОЯ ПОСЛЕДНЯЯ ПЕСНЯ?

Наушники мешают заметить поезд

1937
случаев травматизма на железной дороге за 2021 г.

ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ НА ЛЬДУ

ВНИМАНИЕ!
Безопасным считается лед не тоньше 10 см.

ЕСЛИ ТЫ ПРОВАЛИЛСЯ ПОД ЛЁД!

- Если ты провалился под лёд, немедленно отбрось от предметов, которые держал в руках.
- Раскинь руки как можно шире, чтобы удержаться за кромку льда, не повредив её.
- Переместись к тому краю, где тебя не унесёт подвормым течением.
- Вылезай на лёд ползком, не делая резких движений, прижимая грудь к ледяной поверхности.
- Выбравшись из воды, отряхни от твоему месту, откуда пришел, и дальше передвигайся ползком.

Если ты не в силах перемещаться самостоятельно, раскинь ноги и руки как можно шире и зови на помощь.

ЕСЛИ ТЫ УВИДЕЛ, КАК ЧЕЛОВЕК ПРОВАЛИЛСЯ ПОД ЛЁД

- Дай ему знать, что помощь придет.
- Немедленно зови на помощь взрослых.
- Позвони в службу спасения по телефону 112.

СМЕРТЕЛЬНО ОПАСНО!

- Ни в коем случае не ходи весной по льду, особенно под мостами, вблизи поворотов реки и возле берега. В этих местах лед тает раньше.
- Кроме льда не приближайтесь ни в коем случае!
- Не вставайте на отколовшиеся от общей поверхности льдины, так как они могут перевернуться, и вы провалитесь под лёд.
- Очень опасен издреватель лёд, который представляет собой замерзший во время метели снег.

РЕКОМЕНДУЕТСЯ!

- При движении по льду группой соблюдать дистанцию друг от друга 5-6 метров.
- При переходе водоема на лыжах пользоваться проложенной лыжней.
- Если лёд непрочен, необходимо прекратить движение и возвратиться по своим следам скользящим шагом, без отрыва ног от поверхности льда.
- Если лёд очень тонкий и трещит под ногами, ложись на лёд и перемещайся ползком или прелезайся.

ВНИМАНИЕ! ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ ОТ КИБЕРМОШЕННИЧЕСТВА!

МОШЕННИК МОЖЕТ ПРЕДСТАВИТЬСЯ:

- сотрудником банка
- сотрудником правоохранительных органов
- родственником или другом из социальных сетей

И НАЗВАТЬ ПРИЧИНУ ЗВОНКА:

- вам одобрен кредит
- по вашему счету обнаружены мошеннические операции
- подтверждение оформления доверенности на операции по вкладу

МОШЕННИК МОЖЕТ ПОПРОСИТЬ:

- назвать номер, срок действия и трехзначный код на обороте карты, коды из sms-сообщений
- установить программу или мобильное приложение для отмены операции по счету или защиты своего счета от мошенников
- войти в ваш интернет-банкинг и проверить не изменился ли баланс счета
- назвать или напечатать цифры из sms-сообщения
- помочь разоблачить недобросовестного сотрудника банка
- оформить кредит в банке
- перевести деньги на «защищенный» счет

НЕ СООБЩАЙТЕ ДАННЫЕ КАРТЫ И КОДЫ ИЗ СМС
НЕ УСТАНОВЛИВАЙТЕ ПРОГРАММЫ по просьбе третьих лиц
НЕ ОФОРМЛЯЙТЕ КРЕДИТЫ
НЕ ПЕРЕВОДИТЕ ДЕНЬГИ НА «ЗАЩИЩЕННЫЙ» СЧЕТ
Больше информации на канале Цифровая грамотность в Telegram t.me/cifgram

ТРАНСПОРТНАЯ ПОЛИЦИЯ ИНФОРМИРУЕТ!

ДОРОГИЕ РЕБЯТА! УВАЖАЕМЫЕ ВЗРОСЛЫЕ!
Железная дорога - это зона повышенной опасности, поэтому - **ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

- Подниматься на крыши вагонов, на опоры контактной сети линии электропередач, подходить к оборванным проводам и делать селфи на вагонах поездов!
- Переходить и перебежать железнодорожные пути перед движущимися поездами!
- Переходить железнодорожные пути в неустановленных местах, а также переходить железную дорогу в наушниках!
- Переходить через путь сразу же после прохода поезда одного направления, не убедившись в отсутствии следования поезда встречного направления!
- Подлезать под стоящие вагоны!
- Стоять на краю платформ!

УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!
Проведите разъяснительную работу с детьми – этим Вы сохраните их жизнь и здоровье!

Безопасность при встрече с собакой

Чтобы избежать нападения и укусов собаки, необходимо соблюдать следующие правила:

- Не приближаться к собаке, у которой нет намордника, лучше обойти ее стороной.
- Не тревожить собаку во время приема пищи и сна.
- Не прикасаться к чужой собаке, не пытаться брать ее на руки, не кормить.
- Не подходить к собаке сзади, не прикасаться к ней неожиданно.
- Не приближаться к собаке, которая находится на привязи (цепи).
- Держаться при неожиданном появлении собаки уверенно, без страха. Если вы боитесь собаки, то она набросится на вас. Если вы не боитесь ее, то она будет только рычать и скалить зубы. Нужно быть спокойным.
- Не проявлять активных и агрессивных действий по отношению к хозяину собаки.
- Никогда не убежать от собаки.
- Не заммахиваться на собаку рукой, палкой, другим предметом, не дразнить собаку.
- Не трогать щенков.
- Уступать дорогу собаке и ее хозяину в узком коридоре, проходе, лифте.
- Не смотреть пристально в глаза собаке, не улыбаться, не показывать зубы.



Выгул собак: важные правила

Нужно

- Гулять в специально отведенных местах
- Выводить собаку на поводке, а для крупных пород использовать намордник
- Для проезда в общественном транспорте пользоваться ошейником и намордником, а также переноской (для маленьких собак)
- Оставлять животное не более чем на 20 минут, в наморднике и на привязи
- Иметь при себе пакет для экскрементов и утиратель для собаки
- Выгуливать крупную собаку может только взрослый или ребенок старше 14 лет

Запрещено

- Пользоваться детскими площадками, территориями учебных заведений и больниц
- Натравливать собак на людей и других животных



БРЯНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ВДПО
ВСЕРОССИЙСКОЕ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ
«ЮНЫЙ ПОЖАРНЫЙ»

ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ УСТРОЙСТВЕ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ПЕЧЕЙ:

- Перед началом отопительного сезона нужно проверить исправность печи и дымохода, побелить дымоходную трубу
- Не применять для розжига печи легковоспламеняющиеся и горючие жидкости
- Нельзя сушить дрова, одежду и обувь возле печи, вывешивать белье
- Не оставлять топящуюся печь без наблюдения или под наблюдением малолетних детей
- Нельзя выбрасывать золу и не затушенные угли вблизи строений
- Мебель, занавески, горючие материалы располагать не ближе 0,5 метра от печи

Своевременно очищайте дымоход от сажи!

Бесплатное консультирование по вопросам пожарной безопасности по телефонам:
74-31-11, 66-43-67 и 66-43-49

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ ЖИВОТНЫХ

Принимая решение завести дома животное, будь то собака, кошка или любой другой питомец, предварительно необходимо хорошо изучить этот шаг. Нужно вынести подробности особенностей содержания, кормления и ухода, и нежелательно, что животное не игривая, ему требуется постоянный уход, внимание и любовь, а в случае болезни, квалифицированная ветеринарная помощь.

Если у вас уже есть питомец, или вы твердо решили завести его, то следующая информация может быть для Вас полезной.

В настоящее время отнесение в области обращения с животными регулируется Федеральным законом, который был принят в целях обеспечения защиты животных, соблюдения в их отношении принципов гуманности, а также укрепления нравственности граждан.

В законе закреплены общие требования к содержанию животных, в том числе запрет на жестокое обращение, необходимость постоянного ухода, включая ветеринарное обслуживание.

Владельцы животных полностью отвечают за их жизнь и здоровье, должны удовлетворить все естественные потребности

Выгул домашних животных не должен осуществляться в общественных местах. Для этого нужно либо использовать специальную площадку, либо уходить в отдаленное место.

Что следует помнить при выгуле питомца:

- обеспечить безопасность граждан и других животных;
- обеспечить сохранность имущества граждан;
- возможность неконтролируемого перемещения животного по двору многоквартирного дома, на детских площадках и при пересечении проезжей части дорог;
- не допускать натравливание животных на людей и других животных;
- запрещено выгуливать потенциально опасных собак без намордника и поводка.

Владельцы обязаны убирать продукты жизнедеятельности своих питомцев.

Содержать домашних животных ЗАПРЕЩЕНО

Памятка «Ответственность за распитие алкогольных напитков в общественных местах»

Действующее российское законодательство идет по пути постоянного ужесточения наказания за преступления, совершенные в пьяном виде. В качестве одной из мер, призванных уменьшить количество таких правонарушений, является ограничение возможности употребления алкоголя в местах скопления людей, общественных местах, учреждениях образования, культуры и так далее.

В настоящее время распитие продуктов, содержащих алкоголь, в общественных местах считается административным нарушением и за него предусмотрены финансовые санкции в отношении нарушителя. Величина денежного взыскания устанавливается представителями правоохранительных органов на основании той степени опасности для окружающих, которую представляют граждане при употреблении алкоголя в непопулярных местах.

Понятие «общественное место» означает не просто территорию, где возможны скопления большого количества людей. Сюда же относятся и общеобразовательные учреждения, и лечебные учреждения, и объекты культуры и так далее. Логика законодателя вполне понятна.

Человек, употребляющий горячительные напитки, в месте скопления других людей (или в месте их возможного скопления), становится источником повышенной опасности для других граждан. Именно для того, чтобы уменьшить возможную опасность и риск совершения правонарушений, и используется ограничение на потребление алкоголя в местах потенциального нахождения других людей. Еще одной причиной строгих запретительных мер является тот факт, что в местах общего пользования это может происходить на глазах детей. Административным нарушением будет считаться не только распитие алкоголя во дворе жилого дома или на улице, но и такое же действие в зонах рекреации. Запрещено употреблять алкогольную продукцию в местах, предназначенных для проведения спортивных или увеселительных мероприятий. Общественным местом также считается и лестничная клетка в подъезде многоквартирного дома.

К местам, в которых преследуется распитие спиртных напитков, относятся учреждения культуры (музеи, библиотеки, галереи и так далее). Единственным исключением может быть наличие в таких учреждениях специализированных торговых точек (кафе, баре, рестораны), имеющих разрешительные документы на торговлю спиртосодержащими напитками, и употребление алкоголя на территории таких точек. Какие напитки признаются спиртными? К числу спиртных относятся все напитки, в состав которых входит этиловый спирт. Раньше это были только крепкие напитки – водка, коньяк и так далее. Теперь административная ответственность наступает и за распитие напитков с низким содержанием этилового спирта. Человек, пьющий пиво из бутылки на улице, будет нести точно такую же административную ответственность, как и человек, распивающий водку в парке на скамейке.

Употребление спиртных напитков допускается в специальных местах тех организаций, которые имеют разрешение на торговлю алкогольной продукцией. Имеются в виду рестораны, баре, кафе и так далее. Любое распитие вне пределов таких организаций будет расцениваться, как правонарушение и повлечет наложение штрафных санкций.



Памятка Об административной ответственности за распитие спиртных напитков в общественных местах

"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 16.04.2022)

Статья 20.20 КоАП РФ. Потребление (распитие) алкогольной продукции в запрещенных местах либо потребление наркотических средств или психотропных веществ, новых потенциально опасных психоактивных веществ или одурманивающих веществ в общественных местах

1. Потребление (распитие) алкогольной продукции в местах, запрещенных федеральным законом, - влечет наложение административного штрафа в размере от пятисот до одной тысячи пятисот рублей.

Статья 20.21. КоАП РФ. Появление в общественных местах в состоянии опьянения

Появление на улицах, стадионах, в скверах, парках, в транспортном средстве общего пользования, в других общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность, -

влечет наложение административного штрафа в размере от пятисот до одной тысячи пятисот рублей или административный арест на срок до пятнадцати суток.

Статья 20.22 КоАП РФ.

Нахождение в состоянии опьянения несовершеннолетних в возрасте до шестнадцати лет, либо потребление (распитие) ими алкогольной и спиртосодержащей продукции, либо потребление ими наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, новых потенциально опасных психоактивных веществ или одурманивающих веществ - влечет наложение административного штрафа на родителей или иных законных представителей несовершеннолетних в размере от одной тысячи пятисот до двух тысяч рублей.

сельскохозяйственная птица. Размер субсидии составляет 10 тысяч рублей на одну убитую свинью, но не более 90% всех затрат на покупку альтернативных животных.

Специалисты обращают внимание, что африканская чума свиней не лечится, единственный способ борьбы с ней - полное уничтожение поголовья, в котором обнаружено инфицированное животное.

За предоставлением меры поддержки можно обратиться в департамент АПК Костромской области. Адрес: Кострома, ул. Маршала Новикова, 37, кабинет 208. Телефоны: +7 (4942) 55-16-31.



ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

В соответствии со статьей 67 ТК РФ при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу), даже если физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем.

Последствия выполнения работы без оформления трудового договора:

работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности и (или) страховых выплат;

не идет страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Пенсионный фонд, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии и малообеспеченности в пожилом возрасте;

работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по беременности и родам, и отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;

работник не сможет получить социальный или имущественный налоговый вычет по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;

работник не может претендовать на выплаты социального характера на детей.

Вы вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, выдать на руки Ваш экземпляр трудового договора, а также предоставить копии документов, связанных с работой.

Если работодатель не реагирует на Ваши требования, Вы можете обратиться:

в Государственную инспекцию труда в Костромской области по телефону горячей линии: 8 (4942) 62 42 48 или сообщить о нарушении трудовых прав через портал «Онлайнинспекция.рф»;

в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области по телефону горячей линии: 8 (4942) 51 55 38;

в прокуратуру Костромской области по телефону доверия 8 (4942) 35 78 71;

администрацию городского округа город Шарья по горячей линии: 8 (49449) 5-89-41.

Уважаемый работодатель!

Обращаем Ваше внимание на необходимость неукоснительного соблюдения действующего трудового законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений, охраны труда, оплаты труда, предоставления очередных отпусков.

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, а также за фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе предусмотрена административная ответственность установленная ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Выплачивая своим работникам «теневую» зарплату, Вы нарушаете налоговые правила, влекущие занижение налоговой базы, что может квалифицироваться по ст. 198 («Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица») и ст. 199 («Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации») Уголовного кодекса Российской Федерации.

Незаконная выплата заработной платы влечет ответственность в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса Российской Федерации, административную ответственность по ст. 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, а в случае полной невыплаты заработной платы свыше двух месяцев или неполной выплаты заработной платы свыше трех месяцев и уголовную ответственность по ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Как платить «белую» зарплату, не переплачивая налоги? Этот вопрос вполне решается посредством законной оптимизации налогообложения (а отнюдь не всевозможными «серыми» схемами выплаты заработной платы работникам, и уж тем более не организацией нелегальных «конвертных» — «черных» схем оплаты труда). Иногда работодатели, скрывающие реальную зарплату работника, объясняют это непосильным налоговым бременем, но почему-то не все еще знают, что есть абсолютно законные способы оптимизации налогов с доходов работников. Например, уменьшение налога на доходы физических лиц (НДФЛ) при помощи налоговых вычетов. Второй пример — оптимизация налогообложения при помощи страховых пенсионных взносов.

В итоге, повышая заработную плату своим работникам, в общей сумме налогов Вы не теряете, а обеспечиваете Вашим сотрудникам достойное будущее, а себе спокойный продуктивный бизнес!

РЕЗУЛЬТАТЫ АУКЦИОНА

Торги в форме электронного аукциона по продаже права на заключение договора аренды (годовая арендная плата) сроком на 5 (пять) лет земельного участка с кадастровым номером **44:31:030507:383**, общей площадью 311,0 кв.м., расположенного по адресу: **Российская Федерация, Костромская область, городской округ город Шарья, город Шарья, улица Свердлова, ориентир – район дома 48а**, вид разрешенного использования: **магазины**, с годовой арендной платой – 24 000,0 рублей, признать состоявшимися.

С победителем аукциона Церковных Максимом Александровичем будет заключен договор аренды по цене

предложенной победителем аукциона – 44 160,0 рублей (Сорок четыре тысячи сто шестьдесят рублей 00 копеек).

Заключение

о результатах проведения публичных слушаний по проекту решения Думы городского округа город Шарья «О бюджете городского округа город Шарья Костромской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»

г. Шарья

1 декабря 2023 г.

Место проведения: г. Шарья, ул. Октябрьская, д. 21, зал заседаний администрации городского округа город Шарья.

Дата проведения: 1 декабря 2023 года.

Время проведения: 10.00 ч. – 11.00 ч.

Предмет публичных слушаний: проект решения Думы городского округа город Шарья «О бюджете городского округа город Шарья Костромской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», внесенный главой городского округа город Шарья.

Основанием для проведения публичных слушаний является: постановление главы городского округа город Шарья от 08.11.2023 г. № 172 «О назначении публичных слушаний по проекту решения Думы городского округа город Шарья Костромской области «О проекте бюджета городского округа город Шарья Костромской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».

В соответствии с постановлением главы городского округа ответственных за проведение публичных слушаний по проекту решения Думы городского округа город Шарья «О проекте бюджета городского округа город Шарья Костромской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» были назначены структурные подразделения администрации городского округа – финансовое управление и отдел общественной безопасности, внутренней политики и местного самоуправления.

Публичные слушания по проекту решения Думы городского округа город Шарья «О бюджете городского округа город Шарья Костромской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» проведены в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 6 Порядка организации и проведения публичных слушаний по вопросам местного значения городского округа город Шарья Костромской области, утвержденного решением Думы городского округа город Шарья от 01.12.2022 № 64-ДН и статьями 7, 17, 30, 38, 44 Устава муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области.

Инициатор публичных слушаний: Исполняющий полномочия главы городского округа город Шарья Серяк Е.Н.

Председательствующий: Исполняющий полномочия главы городского округа город Шарья Серяк Е.Н.

Источник опубликования информационного сообщения о проведении публичных слушаний: Проект решения Думы городского округа город Шарья «О проекте бюджета городского округа город Шарья Костромской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» был опубликован в газете «Ведомости Шарьи» от 10.11.2023 г. № 67 (819), размещен на официальном сайте администрации городского округа город Шарья в разделе «Дума» подразделе «Публичные слушания и выступления» и федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Предложения и замечания, касающиеся проекта решения Думы принимались с пометкой «О бюджете городского округа город Шарья Костромской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» с 17 ноября 2023 года по 28 ноября 2023 года в финансовом управлении и отделе общественной безопасности, внутренней политики и местного самоуправления администрации городского округа город Шарья, по электронной почте: gorod_sharya@kostroma.gov.ru, в форме электронного документа, представленного посредством официального сайта администрации городского округа город Шарья в информационно-коммуникационной сети «Интернет» с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый

портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Письменных предложений и замечаний от физических или юридических лиц не поступило.

В обсуждении проекта решения Думы городского округа город Шарья на публичных слушаниях приняли участие 59 человек.

В ходе публичных слушаний по рассматриваемому вопросу выступил 1 человек.

Выступление участника публичных слушаний занесены в протокол проведения публичных слушаний от 1 декабря 2023 года.

Открыла публичные слушания исполняющий полномочия главы городского округа город Шарья Серяк Е.Н. и выступила о процедуре проведения публичных слушаний.

Далее доклад по проекту решения Думы городского округа представила заместитель начальника финансового управления администрации городского округа город Шарья Фоминых Д.А.

В ходе обсуждения проекта решения Думы городского округа поступили следующие предложения:

- Предусмотреть в бюджете городского округа город Шарья на 2024 год бюджетные ассигнования на выполнение работ 1 этапа строительства централизованного водоотведения улиц Чайковского, Кооперативной и Первомайской (п. Ветлужский).

Участники публичных слушаний решили поддержать вышеуказанный проект решения Думы городского округа город Шарья, обобщив поступившие предложения, и довести его до сведения исполняющего полномочия главы городского округа город Шарья и депутатов Думы городского округа город Шарья, для принятия ими окончательного решения по обсуждаемому проекту решения.

Голосование: «ЗА» – 59 человек, «ПРОТИВ» – 0 человек, ВОЗДЕРЖАЛИСЬ – 0 человек. Решение принято единогласно.

В полном объеме все высказанные предложения по обсуждаемому проекту решения Думы городского округа город Шарья занесены в протокол публичных слушаний от 1 декабря 2023 года.

Исполняющий полномочия главы
городского округа город Шарья

Е.Н. Серяк

Заклучение о результатах проведения публичных слушаний

г. Шарья

30 ноября 2023 года

Место проведения:

Костромская область, г. Шарья, ул. Октябрьская д.21, зал заседаний администрации городского округа город Шарья

Дата проведения: 30 ноября 2023 года

Время проведения: 10 часов 00 мин. до 11 часов 20 минут

Предмет публичных слушаний: проект решения Думы городского округа город Шарья «О внесении изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области», внесенный исполняющим полномочия главы городского округа город Шарья

Основанием для проведения публичных слушаний является: Постановление главы городского округа город Шарья от 07 ноября 2023 года № 171 «О назначении публичных слушаний по проекту решения Думы городского округа город Шарья Костромской области «О внесении изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области».

В соответствии с постановлением главы городского округа, ответственных за проведение публичных слушаний были назначены структурные подразделения администрации городского округа город Шарья: юридический отдел администрации городского округа город Шарья, отдел общественной безопасности, внутренней политики и местного самоуправления администрации городского округа город Шарья.

Публичные слушания по проекту решения Думы городского округа город Шарья «О внесении изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области» проведены в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Федерации», статьями 17 и 56 Устава муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области (далее – Устав), Порядком организации и проведения публичных слушаний по вопросам местного значения городского округа город Шарья Костромской области, утвержденного решением Думы городского округа город Шарья от 01.12.2022 № 64-ДН

Инициатор публичных слушаний: исполняющий полномочия главы городского округа город Шарья Серяк Е.Н.

Источник опубликования информационного сообщения о проведении публичных слушаний: Проект решения Думы городского округа «О внесении изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области» был опубликован в газете «Ведомости Шарья» от 10.11.2023 года № 67 (819), размещены на официальном сайте администрации городского округа в разделе «Дума» подразделе «Публичные слушания», а также размещены в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - ЕПГУ) в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Предложения и замечания по проекту решения принимались в письменном виде с пометкой «О внесении изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области» с 17 ноября 2023 года по 28 ноября 2023 года в юридическом отделе администрации городского округа город Шарья и отделе общественной безопасности, внутренней политики и местного самоуправления администрации городского округа город Шарья, по электронной почте: gorod_sharya@kostroma.gov.ru, в форме электронного документа, представленного посредством официального сайта администрации городского округа город Шарья в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с использованием федеральной государственной информационной системы ЕПГУ. Предложений и замечаний не поступило.

В обсуждении проекта решений Думы городского округа город Шарья на публичных слушаниях приняли участие 117 человек.

В ходе публичных слушаний выступили 2 человека.

Открыла публичные слушания исполняющий полномочия главы городского округа город Шарья Серяк Е.Н., которая отметила, что изменения в Устав вносятся практически ежегодно. Это связано с изменениями в федеральном и областном законодательстве, прежде всего, с изменениями Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Кроме того, отдельные нормы Устава требуют корректировки в целях обеспечения возможности их реализации.

Далее с докладом по проекту решения Думы городского округа город Шарья «О внесении изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области», внесенному исполняющим полномочия главы городского округа город Шарья, выступила заведующий юридическим отделом администрации городского округа город Шарья Цапаева Елена Владимировна. Она ознакомила участников публичных слушаний с проектом решения Думы «О внесении изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области».

Докладчиком было отмечено, что проектом решения предлагается внести следующие изменения в Устав муниципального образования городской округ город Шарья:

1) часть 1 статьи 7 дополнить пунктом 44 следующего содержания:

«44) осуществление выявления объектов накопленного вреда окружающей среде и организация ликвидации такого вреда применительно к территориям, расположенным в границах земельных участков, находящихся в собственности городского округа»;

2) в качестве способа избрания главы городского округа город Шарья закрепить избрание главы городского округа представительным органом муниципального образования из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса.

В связи с этим, предлагается внести изменения в действующую редакцию Устава муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области:

2) часть 1 статьи 8, [статья 12](#), статья 13, часть 2 статьи 24, статья 29, статья 31, часть 3 статьи 37, статья 44.1;

3) часть 1 статьи 33 дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«16) выдача разрешений на выполнение авиационных работ, парашютных прыжков, демонстрационных полетов воздушных судов, полетов беспилотных летательных аппаратов, подъемов привязанных аэростатов над территорией городского округа, а также посадку (взлет) на расположенные в границах городского округа площадки, сведения о которых не опубликованы в документах аэронавигационной информации.»;

4) привести положения Устава муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области в соответствие с действующей структурой контрольно-счетной комиссии городского округа, путем внесения изменений в статью 34 Устава.

5) в связи с вступлением в силу Федерального закона от 10.07.2023 N 286-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", статью 44.3. дополнить частью 6 следующего содержания:

«6. Лица, замещающие муниципальные должности, освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от указанных лиц обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции».».

Также докладчик проинформировал присутствующих, что на проект решения Думы получено заключение управления Министерства юстиции Российской Федерации по Костромской области, в котором даны следующие рекомендации:

в части 1 статьи 7 пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34) организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью, участие в реализации молодежной политики, разработка и реализация мер по обеспечению и защите прав и законных интересов молодежи, разработка и реализация муниципальных программ по основным направлениям реализации молодежной политики, организация и осуществление мониторинга реализации молодежной политики в городском округе;»;

2) в части 1 статьи 8:

в) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) учреждение печатного средства массовой информации и (или) сетевого издания для обнародования муниципальных правовых актов, доведения до сведения жителей муниципального образования официальной информации.»;

3) в статье 31:

а) в части 1 пункт 13 признать утратившим силу;

б) в пункте «б» части 1 слова «на выборах главы городского округа» заменить словами «на должность главы муниципального образования»;

д) в абзаце четвертом части 4 слова «пунктами 12 и 13» заменить словами «пунктом 12».

4) часть 3 проекта решения изложить в следующей редакции:

«3. Данное решение подлежит обязательному опубликованию (обнародованию) после государственной регистрации изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области и вступает в силу после его официального опубликования.».

Докладчик просил включить данные поправки в проект решения Думы городского округа город Шарья «О внесении изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области».

На публичных слушаниях были высказаны предложения от участников публичных слушаний председателя Общественного совета при главе городского округа город Шарья Костромской области Даниловой Л.Б., Почетного гражданина города Шарья Князева Т.И. о поддержке представленного проекта решения в связи с необходимостью внесения изменений в Устав муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области.

Участники публичных слушаний решили поддержать вышеуказанный проект с учетом замечаний Министерства юстиции Российской Федерации по Костромской области, обобщить

поступившие в ходе публичных слушаний предложения и довести его до сведения исполняющего полномочия главы городского округа город Шарья и депутатов Думы городского округа город Шарья для принятия ими окончательного решения по обсуждаемому проекту решения.

В полном объеме все высказанные предложения по обсуждаемому проекту решения Думы городского округа занесены в протокол публичных слушаний от 30 ноября 2023 года.

Исполняющий полномочия главы
городского округа город Шарья

Е.Н. Серяк

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Завьяловой Тамарой Сергеевной, почтовый адрес: г. Шарья, ул. Октябрьская, д. 12, адрес электронной почты zempred@mail.ru, контактный телефон 8 (49449) 5-34-02, 89109510941, № регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность 17756, выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым (условным) номером 44:31:030409:13, расположенного по адресу: Костромская область, г.Шарья, ул.Владимирская, д.37, номер кадастрового квартала 44:31:030409.

Заказчиком кадастровых работ является Коврижных Николай Владимирович, (действующий по доверенности №44АА 0839532 от 26.10.2023 г. от Коврижных Розы Семеновны) его почтовый адрес: Костромская обл., г.Шарья, ул.Владимирская, д.39, контактный телефон 8-910-950-36-19.

Собрание по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: Костромская область, г. Шарья, ул. Октябрьская, д.12, «09» января 2024г. в 11 часов 30 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Шарья, ул. Октябрьская, д. 12, со дня опубликования извещения.

Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с «07» декабря 2023г. по «08» января 2024г., в письменной форме обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков принимаются после ознакомления с проектом межевого плана с «07» декабря 2023г. по «08» января 2024г., по адресу: Костромская область, г. Шарья, ул. Октябрьская, д.12, электронная почта: zempred@mail.ru

Кадастровые номера и адреса смежных земельных участков, с правообладателями которых требуется согласование местоположения границ:

кадастровый номер 44:31:030409:90, по адресу: Костромская область, Шарьинский р-он, г. Шарья, ул.Комсомольская, д.12;

кадастровый квартал 44:31:030409, по адресу: Костромская область, Шарьинский р-он, г. Шарья;

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок. (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Завьяловой Тамарой Сергеевной, почтовый адрес: г. Шарья, ул. Октябрьская, д. 12, адрес электронной почты zempred@mail.ru, контактный телефон 8 (49449) 5-34-02, 8(910)951-09-41, номер регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность 17756, выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 44:31:030407:2, расположенного по адресу: Костромская обл., Шарьинский район, г.Шарья, ул.Комсомольская, д.9, номер кадастрового квартала 44:31:030407

Заказчиком кадастровых работ является:Красильникова Наталья Геннадьевна,ее почтовый адрес:157500, Костромская обл.,

Шарьинский район,г.Шарья,ул.Комсомольская,д.9 контактный телефон +79159277043

Собрание по поводу согласования местоположения границы земельного участка состоится по адресу:Костромская обл., Шарьинский район, г.Шарья,ул.Октябрьская,д.12 ,«09» января 2024 г. в 10 часов 00 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Шарья, ул. Октябрьская, д. 12, со дня опубликования извещения.

Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с «07» декабря 2023г. по «08» января 2024г., обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков принимаются в письменной форме после ознакомления с проектом межевого плана с «07» декабря 2023г. по «08» января 2024г., по адресу: Костромская область, г. Шарья, ул. Октябрьская, д. 12.

Кадастровые номера и адреса смежных земельных участков, с правообладателями которых требуется согласование местоположения границ:

-кадастровый номер 44:31:030407:18 Костромская обл., Шарьинский район, г.Шарья, пер.Тягловый,д.46

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Завьяловой Тамарой Сергеевной, почтовый адрес: г. Шарья, ул. Октябрьская, д. 12, адрес электронной почты zempred@mail.ru, контактный телефон 8 (49449) 5-34-02, 8(910)951-09-41, номер регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность 17756, выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 44:31:030310:20 расположенного по адресу: Костромская обл., г.Шарья,ул.Фурманова,д.29, номер кадастрового квартала 44:31:030310

Заказчиком кадастровых работ является:Кузнецов Сергей Алексеевич,его почтовый адрес:157500, Костромская обл.,г.Шарья,ул.Фурманова,д.29 , контактный телефон +79159258408

Собрание по поводу согласования местоположения границы земельного участка состоится по адресу:Костромская обл., Шарьинский район, г.Шарья,ул.Октябрьская,д.12 ,«10» января 2024 г. в 10 часов 30 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Шарья, ул. Октябрьская, д. 12, со дня опубликования извещения.

Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с «07» декабря 2023г. по «09» января 2024г., обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков принимаются в письменной форме после ознакомления с проектом межевого плана с «07» декабря 2023г. по «09» января 2024г., по адресу: Костромская область, г. Шарья, ул. Октябрьская, д. 12.

Кадастровые номера и адреса смежных земельных участков, с правообладателями которых требуется согласование местоположения границ:

-кадастровый номер 44:31:030310:19 Костромская обл., Шарьинский район, г.Шарья, ул.К.Маркса,д.52

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Смирновой Мариной Сергеевной, почтовый адрес: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, адрес электронной почты: tms030784@yandex.ru, контактный

телефон 8(49449) 5-02-71, номер регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность 32161, выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 44:31:020632:3, расположенного по адресу: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Костромская, дом 10, номер кадастрового квартала 44:31:020632.

Заказчиком кадастровых работ является: Никифорова Валентина Юрьевна, почтовый адрес: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Костромская, дом 10, телефон: +79159163909.

Собрание по поводу согласования местоположения границы земельных участков состоится по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, МУП «Горизонт», 10 января 2024 года в 10.00 часов 00 мин.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, МУП «Горизонт».

Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 06 декабря 2023 г. по 10 января 2024 года. Обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков после ознакомления с проектом межевого плана принимаются с 06 декабря 2023 г. по 10 января 2024 года, по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1.

Смежные земельные участки, в отношении местоположения границ которых проводится согласование:

44:31:020632:2, адрес: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Костромская, дом 8;

44:31:020632:4, адрес: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Костромская, дом 12;

44:31:020632:1, адрес: Костромская обл., Шарьинский р-н., г. Шарья, ул. Депутатская, д.5.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Смирновой Мариной Сергеевной, почтовый адрес: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, адрес электронной почты: tms030784@yandex.ru, контактный телефон 8(49449) 5-02-71, номер регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность 32161, выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 44:31:030402:33, расположенного по адресу: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Красноармейская, дом 80, номер кадастрового квартала 44:31:030402.

Заказчиком кадастровых работ является: Филиппова Светлана Васильевна, почтовый адрес: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Красноармейская, дом 80, телефон: +79109527452.

Собрание по поводу согласования местоположения границы земельных участков состоится по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, МУП «Горизонт», 10 января 2024 года в 10.00 часов 00 мин.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, МУП «Горизонт».

Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 06 декабря 2023 г. по 10 января 2024 года. Обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков после ознакомления с проектом межевого плана принимаются с 06 декабря 2023 г. по 10 января 2024 года, по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1.

Смежные земельные участки, в отношении местоположения границ которых проводится согласование:

44:31:030402:30, адрес: Костромская обл, р-н Шарьинский, г Шарья, ул Транспортная, д 16.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39,

часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Смирновой Мариной Сергеевной, почтовый адрес: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, адрес электронной почты: tms030784@yandex.ru, контактный телефон 8(49449) 5-02-71, номер регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность 32161, выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 44:31:030402:45, расположенного по адресу: Костромская обл, р-н Шарьинский, г Шарья, ул Набережная, д 62 а, номер кадастрового квартала 44:31:030402.

Заказчиком кадастровых работ является: Чернятьева Татьяна Александровна, почтовый адрес: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Набережная, дом 62 а, телефон: +79108029178.

Собрание по поводу согласования местоположения границы земельных участков состоится по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, МУП «Горизонт», 10 января 2024 года в 10.00 часов 00 мин.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, МУП «Горизонт».

Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 06 декабря 2023 г. по 10 января 2024 года. Обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков после ознакомления с проектом межевого плана принимаются с 06 декабря 2023 г. по 10 января 2024 года, по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1.

Смежные земельные участки, в отношении местоположения границ которых проводится согласование:

44:31:030402:10, адрес: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Набережная, дом 60;

44:31:030402:9, адрес: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Владимирская, дом 3.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Смирновой Мариной Сергеевной, почтовый адрес: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, адрес электронной почты: tms030784@yandex.ru, контактный телефон 8(49449) 5-02-71, номер регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность 32161, выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 44:31:030402:29, расположенного по адресу: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Транспортная, дом 14, номер кадастрового квартала 44:31:030402.

Заказчиком кадастровых работ является: Сметанин Сергей Борисович, почтовый адрес: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Транспортная, дом 14, телефон: +79109545818.

Собрание по поводу согласования местоположения границы земельных участков состоится по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, МУП «Горизонт», 10 января 2024 года в 10.00 часов 00 мин.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1, МУП «Горизонт».

Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 06 декабря 2023 г. по 10 января 2024 года. Обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков после ознакомления с проектом межевого плана принимаются с 06 декабря 2023 г. по 10 января 2024 года, по адресу: Костромская область, г. Шарья, квартал Коммуны, д. 1.

Смежные земельные участки, в отношении местоположения границ которых проводится согласование:

44:31:030402:30, адрес: Костромская обл, р-н Шарьинский, г Шарья, ул Транспортная, д 16;

44:31:030402:33, адрес: обл. Костромская, р-н Шарьинский, г. Шарья, ул. Красноармейская, дом 80.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАРЬЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «05» декабря 2023 г. № 1240

О введении режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил муниципального звена городского округа город Шарья территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Костромской области

В целях оперативного реагирования на чрезвычайные ситуации, связанные с прогнозируемой на территории Костромской области аномально холодной погодой со среднесуточной температурой на 7 -14°C ниже климатической нормы, в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2003 № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», Законом Костромской области от 05.05.1995 № 7 «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», постановлением администрации Костромской области от 23.08.2021 № 374-а «О территориальной подсистеме единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Костромской области», распоряжением губернатора Костромской области от 05.12.2023 № 734-р «О введении режима повышенной готовности для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Костромской области», руководствуясь статьями 33, 38 и 44 Устава муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области, администрация городского округа город Шарья

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 20.00 часов 05.12.2023 года до 09.00 часов 12.12.2023 года для органов управления и сил муниципального звена городского округа город Шарья территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Костромской области режим «ПОВЫШЕННАЯ ГОТОВНОСТЬ».

2. Установить местный уровень реагирования для органов управления и сил муниципального звена городского округа город Шарья территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Костромской области.

3. Руководителям организаций, независимо от форм собственности:

- организовать мониторинг ситуации на подведомственных объектах, а также своевременное реагирование сил на возможные нарушения нормальной жизнедеятельности;
- обеспечить своевременное оповещение и информирование

рабочей смены об угрозе возникновения происшествий, о чрезвычайных ситуациях, их параметрах и масштабах, поражающих факторах, принимаемых мерах по обеспечению безопасности населения и территорий, приемах и способах защиты, порядке действий, правилах поведения в зоне чрезвычайной ситуации, о правах граждан в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и социальной защиты пострадавших.

4. Начальнику управления ЖКХ и строительства (Вихарева А.С.): осуществлять контроль за работой служб ЖКХ, устранению аварий на электро-, тепло, водосетях;

организовать уточнение схем оповещения и приведения в готовность аварийных бригад служб ЖКХ, резервных источников электроснабжения и резервов материально технических средств.

осуществлять меры по поддержанию в готовности к использованию резервов материально-технических средств, а также обратить особое внимание на готовность резервных источников электропитания на объектах социальной сферы.

5. Директору МКУ «Служба Заказчика» (Карбасов А.Н.):

организовать эффективную работу ЕДДС муниципального образования (далее – МО) по мониторингу обстановки, по порядку оповещения и сбора должностных лиц администрации МО, членов комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности МО, по взаимодействию с аварийными и спасательными службами, предприятиями ЖКХ, правоохранительными органами с целью своевременного привлечения необходимых сил и средств в случае возникновения ЧС;

довести настоящее постановление и распоряжение губернатора Костромской области от 05.12.2023 № 734-р «О введении режима повышенной готовности для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Костромской области» до всех заинтересованных лиц незамедлительно.

6. Рекомендовать руководителю Шарьинского района электрических сетей филиала открытого акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания центра «Костромаэнерго» (Колесников Д.В.) увеличить количество аварийных бригад для оперативного устранения аварий на воздушных линиях электропередач.

7. Рекомендовать руководителю Шарьинского КЦСОН (Лысенко С.В.) организовать проведение подворовых обходов мест проживания социально незащищённых слоёв населения, многодетных семей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обратив особое внимание на поддержании в надлежащем противопожарном состоянии внутриквартирных (внутридомовых) электрических сетей и печного отопления.

8. Управляющему делами администрации городского округа город Шарья (Крохина О.Н.) разработать график круглосуточного дежурства сотрудников администрации на период с 20.00 часов 05.12.2023 года до 09.00 часов 12.12.2023 года.

9. Специалисту по связям с общественностью МКУ «Служба Заказчика» (Ахромкина И.М.) организовать своевременное оповещение населения МО через средства массовой информации о прогнозируемом прохождении комплекса неблагоприятных метеорологических явлений.

10. Заместителю заведующего отделом общественной безопасности, внутренней политики и местного самоуправления (Вагин А.В.) осуществлять своевременный контроль и координацию деятельности органов управления и сил муниципального звена территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций городского округа город Шарья.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

12. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий полномочия
главы городского округа город Шарья

Е.Н. Серяк

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАРЬЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» ноября 2023 г. № 1227

Об организации мест разрешённого запуска
фейерверков на территории городского
округа город Шарья

В целях обеспечения пожарной безопасности и безопасности граждан при проведении праздничного фейерверка в период Новогодних и Рождественских праздников, на основании Порядка организации и проведения массовых мероприятий (просветительских, культурно-зрелищных, спортивных, рекламных) и фейерверков на территории городского округа город Шарья Костромской области, утверждённого постановлением администрации городского округа город Шарья от 07 ноября 2012 г. № 1707 «Об утверждении Порядка организации и проведения массовых мероприятий (просветительских, культурно-зрелищных, спортивных, рекламных) и фейерверков на территории городского округа город Шарья Костромской области», руководствуясь ст. ст. 33, 38 и 44 Устава муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области, администрация городского округа город Шарья

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить местом для проведения праздничного фейерверка гражданами Сквер Поколений, расположенный у бывшего кинотеатра «Мир» по адресу Костромская обл., г.Шарья, ул.Орджоникидзе.
2. Рекомендовать МО МВД России «Шарьинский» (Игумнов С.Ю.) обеспечить охрану общественного порядка в Сквере Поколений в период Новогодних и Рождественских праздников.
3. Рекомендовать 2 ПСО ФПС ГУ МЧС России по Костромской области (Татаринев С.П.) в период Новогодних и Рождественских праздников обеспечить готовность расчета аварийно-спасательного формирования, с использованием специального транспорта, укомплектованного необходимыми техническими средствами.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий полномочия
главы городского округа город Шарья

Е.Н. Серяк

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАРЬЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «30» ноября 2023 г. № 1232

О внесении изменений в постановление
администрации городского округа город Шарья
от 18.01.2023 года № 31 «О создании координационного
совета по развитию физической культуры и спорта при
главе администрации городского округа город Шарья

В связи с кадровыми изменениями в администрации городского округа город Шарья, руководствуясь п. 34 ч.1. ст. 7, ст. 33, 38 и 44 Устава муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области, администрация городского округа город Шарья

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации городского округа

город Шарья от 18.01.2023 года № 31 «О создании координационного совета по развитию физической культуры и спорта при главе администрации городского округа город Шарья (далее – постановление) следующие изменения:

приложение 2 к постановлению «Состав координационного совета по физической культуре и спорта» изложить в новой редакции (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Шарья по социально-культурной сфере Е.Н. Серяк.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий полномочия главы
городского округа город Шарья

Е.Н. Серяк

Приложение 2
к постановлению администрации
городского округа город Шарья
от «30» ноября 2023 года № 1232

Состав координационного совета по физической культуре и спорта

1. Серяк Елена Николаевна – исполняющий полномочия главы городского округа город Шарья — председатель Совета;

Члены Совета:

1. Сньозик Ольга Михайловна - заведующий отделом по физической культуре и спорту администрации городского округа город Шарья, секретарь комиссии;
2. Оленева Марина Сергеевна – председатель комитета культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Шарья;
3. Махова Оксана Вениаминовна – начальник управления образования городского округа город Шарья;
4. Любимова Елена Борисовна – начальник финансового управления городского округа город Шарья;
5. Шалагинов Михаил Анатольевич - директор МБУ СПОР городского округа город Шарья, председатель общественной организации по легкой атлетике;
6. Воронин Михаил Леонидович – индивидуальный предприниматель (по согласованию);
7. Прытов Павел Сергеевич – общественная организация «Мотокросс» (по согласованию);
8. Сазанова Алла Александровна - директор МАУ "Городской парк";
9. Герасименко Валентина Николаевна – пресс-секретарь администрации городского округа город Шарья;
10. Представитель общественной организации «Лыжные гонки» (по согласованию);
11. Представитель общественной организации «Полиатлон» (по согласованию);
12. Представитель общественной организации «Вolleyбол» (по согласованию).

Решение Думы городского округа город Шарья от 29.11.2023 г. № 47-ДН публикуется повторно в связи с допущенной технической ошибкой в решении.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАРЬЯ СЕДЬМОГО
СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

Принято 29 ноября 2023 года

Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа Олимпийского
резерва» городского округа город Шарья Костромской области

Рассмотрев проект решения Думы городского округа город Шарья «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области», внесенный исполняющим полномочия главы городского округа город Шарья, на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Закона Костромской области от 24.04.2008 № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 (протокол № 11), руководствуясь статьями 24, 30, 41, 44 и частью 5 статьи 52 Устава муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области,

Дума городского округа город Шарья **РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области (прилагается).

2. Со дня вступления в силу настоящего решения признать утратившими силу:

1) решение Думы городского округа город Шарья от 28.06.2018 № 28-ДН «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области»;

2) решение Думы городского округа город Шарья от 24.12.2019 № 57-ДН «О внесении изменений в решение Думы городского округа город Шарья от 28.06.2018 № 28-ДН «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области»;

3) решение Думы городского округа город Шарья от 26.11.2020 № 41-ДН «О внесении изменений в решение Думы городского округа город Шарья от 28.06.2018 № 28-ДН «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области»;

4) пункт 4 решения Думы городского округа город Шарья от 23.12.2021 № 64-ДН «О внесении изменений в некоторые решения Думы городского округа город Шарья Костромской области»;

5) решение Думы городского округа город Шарья от 30.03.2022 № 17-ДН «О внесении изменений в решение Думы городского округа город Шарья от 28.06.2018 № 28-ДН «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области»;

6) пункт 2 решения Думы городского округа город Шарья от 22.12.2022 № 69-ДН «О внесении изменений в некоторые решения Думы городского округа город Шарья Костромской области»;

7) решение Думы городского округа город Шарья от 26.10.2023 № 41-ДН «О внесении изменений в решение Думы городского округа город Шарья от 28.06.2018 № 28-ДН «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 февраля 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий полномочия главы
городского округа город Шарья
Костромской области

Е.Н. Серяк

Председатель Думы городского округа
город Шарья Костромской области

С.Н. Фокин

от 29 ноября 2023 года
№ 47-ДН

Приложение
к решению Думы городского округа
город Шарья Костромской области
от 29.11.2023 № 47-ДН

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ШАРЬЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24.04.2008 № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 (протокол № 11).

2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области (далее - учреждение).

3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда учреждения за счет средств бюджета городского округа город Шарья и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров базовых окладов, должностных окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, условия оплаты труда руководителя, а также выплат с использованием повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Система оплаты труда работников в учреждении устанавливается соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Костромской области, муниципальными нормативными правовыми актами городского округа город Шарья.

5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

1) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

4) перечня выплат компенсационного характера;

5) перечня выплат стимулирующего характера;

6) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7) мнения представительного органа работников.

6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы

оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения (представителем работодателя) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

10. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

11. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, в том числе фиксированные размеры базового оклада, базовой ставки заработной платы, должностного оклада, ставки заработной платы, установленных работникам за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ, а также размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера, в том числе выплат с использованием повышающих коэффициентов, являются обязательными для включения в трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками учреждения.

Статья 2. Порядок формирования фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год, исходя из размеров субсидий на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда учреждения (далее – ФОТ учреждения), состоящий из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст), определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}.$$

3. Базовую часть (ФОТб) составляют средства бюджета городского округа город Шарья, которые направляются на выплату должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера и выплаты с использованием повышающих коэффициентов. Базовая часть (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения за трудовые усилия, потраченные на качественное выполнение основных профессиональных функций, определенных квалификационными требованиями в рамках нормативов рабочего времени с учетом особенностей содержания и условий труда, и составляет до 70 процентов ФОТ учреждения.

4. Стимулирующую часть (ФОТст) составляют средства бюджета городского округа город Шарья, а также средства, полученные от приносящей доход деятельности, которые направляются на выплаты стимулирующего характера (за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ, за стаж работы, выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы, единовременные поощрительные выплаты к юбилейным и праздничным датам). Стимулирующая часть (ФОТст) обеспечивает мотивацию работников учреждения к повышению эффективности и результативности труда, материальное стимулирование работников учреждения в зависимости от результатов их труда и составляет не менее 30 процентов ФОТ учреждения.

5. При формировании ФОТ учреждения (в расчете на год) предусматриваются средства для выплаты:

- 1) руководителю учреждения и его заместителю:
 - а) базового оклада - в размере 12,0 базовых окладов;

- б) выплат с использованием повышающих коэффициентов (Кот, Кз) - в размере до 4,8 базовых окладов;

- в) выплат компенсационного характера - в размере до 3,75 базового оклада;

- г) выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ - в размере до 12,1 базового оклада;

- д) выплат стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет - в размере до 0,95 базового оклада;

- е) премиальных выплат по итогам работы - в размере до 3,0 базовых окладов, из них до 1,0 базового оклада за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- ж) единовременных поощрительных выплат к юбилейным и праздничным датам - в размере до 1,0 базового оклада;

- 2) работникам, должности которых отнесены к основному персоналу учреждения, в соответствии с Перечнем должностей работников, относимых к основному персоналу в учреждении согласно приложению 4 к настоящему Положению (далее - работники основного персонала учреждения):

- а) базового оклада - в размере 12,0 базовых окладов;

- б) выплат с использованием повышающих коэффициентов (Кд, Кк, Кз, Ксм, Кс) - в размере до 2,0 базовых окладов;

- в) выплат компенсационного характера - в размере до 2,5 базового оклада;

- г) выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ - в размере до 17,3 базового оклада;

- д) выплат стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет - в размере до 1,2 базового оклада;

- е) премиальных выплат по итогам работы - в размере до 3,0 базовых окладов, из них до 1,0 базового оклада за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- ж) единовременных поощрительных выплат к юбилейным и праздничным датам - в размере до 1,0 базового оклада;

- 3) иным работникам, не отнесенным к основному персоналу учреждений:

- а) базового оклада - в размере 12,0 базовых окладов;

- б) выплат компенсационного характера - в размере до 5,1 базового оклада;

- в) выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ - в размере до 24,1 базового оклада;

- г) выплат стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет - в размере до 0,8 базового оклада;

- д) премиальных выплат по итогам работы - в размере до 3,0 базовых окладов;

- е) единовременных поощрительных выплат к юбилейным и праздничным датам - в размере до 1,0 базового оклада.

6. Увеличение ФОТ учреждения осуществляется исходя из финансовых возможностей бюджета городского округа город Шарья с учетом обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары, услуги и мотивации работников к повышению эффективности труда в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области, городского округа город Шарья.

Статья 3. Условия оплаты труда работников

1. Размеры и условия оплаты труда работников учреждения определяются положениями настоящей статьи с учетом особенностей оплаты труда педагогических работников, определенных статьёй 4 настоящего Положения, и за исключением размеров и условий оплаты труда, установленных статьёй 5 настоящего Положения для руководителя и его заместителя.

2. Размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приложением 1 «Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням должностей работников и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждения» (далее - Приложение 1).

3. Увеличение (индексация) размеров базовых окладов, базовых

ставок заработной платы работников учреждения осуществляется на основании решения Думы городского округа город Шарья и производится в пределах, утвержденных на календарный год размеров субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания.

4. При увеличении (индексации) размеров базовых окладов, базовых ставок заработной платы работников учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. Должностной оклад, ставка заработной платы работника устанавливается руководителем учреждения на уровне величины базового оклада, базовой ставки заработной платы, умноженных на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам учреждения в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

6. Работникам учреждения устанавливаются выплаты с использованием повышающих коэффициентов к базовым окладам, базовым ставкам заработной платы.

Размер выплат с использованием повышающих коэффициентов к базовому окладу, базовой ставке заработной платы определяется путем умножения размера базового оклада, базовой ставки заработной платы работника на величину повышающего коэффициента.

Работникам учреждения устанавливаются выплаты с использованием следующих повышающих коэффициентов:

1) коэффициент квалификации (Кк) устанавливается педагогическим работникам учреждения за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации в следующих размерах:

Квалификационная категория	Коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

Коэффициент квалификации (Кк) устанавливается по должности, по которой присвоена квалификационная категория.

Надбавка за квалификационную категорию (Кк) выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

Лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационные категории тренеров, признаются имеющими квалификационные категории педагогических работников в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта;

2) коэффициент за наличие почетного (спортивного) звания (знака) (Кз) устанавливается работникам, за исключением спортсмена-инструктора, спортсмена, в следующих размерах:

Наличие почетных и спортивных званий, почетных знаков, ученой степени	Коэффициент
«Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса»	0,2
«Отличник физической культуры и спорта», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	0,1

Коэффициент почетного (спортивного) звания (знака) (Кз) устанавливается работнику при условии соответствия званий, знаков отличия профиллю учреждения по основной должности работника учреждения.

При наличии у работника нескольких оснований для установления повышающего коэффициента (Кз) выплата устанавливается по одному (максимальному) основанию;

3) коэффициент спортивного мастерства (Ксм) устанавливается за наличие спортивного звания и спортивного результата спортсмену – инструктору и спортсмену в следующих размерах:

Спортивное звание, спортивный разряд, спортивный результат	Коэффициент спортивного мастерства	
	Олимпийские дисциплины	неолимпийские дисциплины
<*>КМС	1	0,4
<***>МС выполнение норматива Единой всероссийской спортивной классификации	2	1,1
МС 1-3 место чемпионат России	3	1,8
<****>МСМК выполнение норматива Единой всероссийской спортивной классификации	4	2,5
МСМК 1-10 место Официальные международные соревнования	5	3,2
МСМК 4-8 место Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	6	4,6
МСМК 1-3 место чемпионат мира, 1 место чемпионат Европы	7	5,3
МСМК 2-3 место Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	8	
МСМК 1 место Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	9	

Примечание:

<*> КМС - кандидат в мастера спорта;

<***> МС - мастер спорта России;

<****> МСМК - мастер спорта России международного класса;

4) коэффициент специализации (Кс) учитывает особенности функционирования специализированных отделений (отделов) внутри учреждения, определенных в соответствии с приказом Минспорта России от 26.09.2017 № 822 «Об утверждении списка организаций, осуществляющих спортивную подготовку и соответствующих условиям использования в своих наименованиях слова «олимпийский» или образованных на его основе слов и словосочетаний».

Коэффициент специализации (Кс) для тренеров – преподавателей специализированных отделений, осуществляющих деятельность на этапе совершенствования спортивного мастерства по олимпийским видам спорта, устанавливается в размере 0,15.

7. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются либо в процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы, либо в виде коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютном размере в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам учреждения согласно приложению 2 к настоящему

Положению (далее – Перечень компенсационных выплат).

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, коллективными договорами и соглашениями.

8. Работникам учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера работникам учреждения согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – Перечень стимулирующих выплат).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется либо в процентном отношении к базовым окладам, базовым ставкам заработной платы, либо в виде коэффициентов к базовому окладу, базовой ставке заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах ФОТ учреждения. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников.

9. Расчет месячной заработной платы работника учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum ПК + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З

- месячная заработная плата;

ДО

- должностной оклад, ставка заработной платы;

$\sum ПК$

- сумма выплат с использованием повышающих коэффициентов (Кк, Кз, Ксм, Кс);

$\sum КВ$

- сумма выплат компенсационного характера;

$\sum СВ$

- сумма выплат стимулирующего характера.

10. Должностной оклад, ставка заработной платы работника определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО – базовый оклад, базовая ставка заработной платы;

Кд – коэффициент по должности.

11. Работники учреждения имеют право на получение материальной помощи в порядке, установленном статьей 6 настоящего Положения.

Статья 4. Особенности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и оплаты труда педагогических работников

1. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601) продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) устанавливается:

1) продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю

инструкторам – методистам, старшим инструкторам – методистам;

2) норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы инструкторам по физической культуре;

3) норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы тренерам – преподавателям, старшим тренерам – преподавателям.

2. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями, старшими тренерами-преподавателями (далее – работники, ведущие преподавательскую работу) учреждения характеризуется наличием установленных норм времени для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой (далее – преподавательская работа), которая выражается в фактическом объеме их учебной (тренировочной) нагрузки, определяемом в соответствии с Приказом № 1601.

К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Под учебной (тренировочной) нагрузкой понимается работа, выполняемая во взаимодействии с лицами, проходящими спортивную подготовку, по видам деятельности, установленным планом или программой спортивной подготовки, текущий контроль их выполнения.

Нормирование труда тренера – преподавателя, старшего тренера – преподавателя производится ежегодно не позднее чем за две недели до начала тренировочного периода (спортивного сезона), устанавливаемого локальным актом руководителя учреждения.

Для целей нормирования труда тренеров – преподавателей руководитель учреждения ежегодно составляет и утверждает тарификационный список с объемом учебной (тренировочной) нагрузки на очередной тренировочный период (спортивный сезон).

3. Для педагогических работников учреждения ставка заработной платы определяется путем умножения базового оклада, установленного за календарный месяц по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений за квалификационные категории или по иным основаниям, на фактический объем учебной (тренировочной) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы (далее – ставка заработной платы с учетом фактической нагрузки).

4. Месячная заработная плата для педагогических работников учреждения определяется путем сложения:

1) ставки заработной платы с учетом фактической нагрузки;

2) выплат, рассчитанных путем умножения повышающих коэффициентов за наличие квалификационных категорий (Кк), за наличие почетного (спортивного) звания (знака) (Кз), за наличие спортивного звания, спортивного разряда, результата (Ксм), за наличие специализации (Кс) на ставку заработной платы с учетом фактической нагрузки;

3) выплат компенсационного характера, установленных в учреждении, в соответствии с Перечнем компенсационных выплат;

4) выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат.

5. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной

рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Статья 5. Условия формирования оплаты труда руководителя учреждения и его заместителя

1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителя состоит из базового оклада, коэффициента по группе оплаты труда, выплат с использованием повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Базовый оклад руководителя учреждения устанавливается в размере 17 138 рублей 00 копеек.

3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется по формуле:

$$ДО = БО \times Кот,$$

где:

БО - базовый оклад;

Кот - коэффициент по группе оплаты труда, который устанавливается в следующих размерах:

Группа оплаты труда	I	II	III	IV	V
Размер коэффициента (Кот)	1,4	1,3	1,2	1,15	1,1

4. Для установления должностного оклада руководителя учреждения группа оплаты труда определяется следующими основными объемными показателями, характеризующими масштаб управления учреждением:

- 1) количество работников учреждения;
- 2) отсутствие обоснованных жалоб;
- 3) наличие материальной базы (наличие собственных зданий, наличие специальных кабинетов для секционных занятий, наличие филиалов (структурных подразделений);
- 4) наличие земельного участка на праве постоянного (бессрочного) пользования;
- 5) размер доходов от платных услуг учреждения;
- 6) привлечение дополнительных, не противоречащих законодательству, источников финансирования;
- 7) отсутствие выявленных проверками нарушений по основной деятельности, фактов искажения отчетности, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств.

Порядок и условия определения основных объемных показателей для отнесения учреждения к группам оплаты труда устанавливается правовым актом администрации городского округа город Шарья.

5. Базовый оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается на 10 процентов ниже базового оклада руководителя учреждения.

6. Размер базового оклада руководителя учреждения и его заместителя увеличивается (индексируется) в порядке, предусмотренном настоящим Положением для увеличения (индексации) размеров базовых окладов работников учреждения.

7. Руководителю учреждения и его заместителю за наличие почетного (спортивного) звания (знака) устанавливается выплата с использованием повышающего коэффициента (Кз), предусмотренная пунктом 2 части 6 статьи 3 настоящего Положения.

8. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения и его заместителю устанавливаются либо в процентном отношении к должностному окладу, либо в виде коэффициентов к должностному окладу или в абсолютном размере в соответствии с Перечнем компенсационных выплат.

9. Руководителю учреждения и его заместителю устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) единовременные поощрительные выплаты к юбилейным и праздничным датам.

10. Порядок осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ, в том числе критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, определяется правовым актом администрации городского округа город Шарья.

11. Конкретные размеры стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ, премиальных выплат и единовременных поощрительных выплат к юбилейным и праздничным датам устанавливаются руководителю учреждения правовым актом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа город Шарья, в ведении которого находится учреждение.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к базовому окладу.

12. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются в размере, не превышающем 110 процентов базового оклада в месяц.

13. За стаж работы, выслугу лет руководителю учреждения устанавливаются и производятся ежемесячно выплаты в следующих размерах:

- 1) от одного года до трех лет – 5 процентов базового оклада;
- 2) от трех лет до пяти лет – 7 процентов базового оклада;
- 3) от пяти до десяти лет – 10 процентов базового оклада;
- 4) свыше десяти лет – 15 процентов базового оклада.

Порядок исчисления стажа работы, выслуги лет, дающего руководителю учреждения право на получение выплат за стаж работы, выслугу лет, определяется правовым актом администрации городского округа город Шарья.

14. Премиальные выплаты по итогам работы предусматриваются с целью поощрения руководителя учреждения за общие результаты труда по итогам соответствующего периода времени. Премия может быть установлена в процентном отношении к базовому окладу или в абсолютном размере.

15. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителю учреждения с учетом:

- 1) личного вклада руководителя учреждения в обеспечение выполнения задач, функций и осуществления деятельности возглавляемого им учреждения;
- 2) наличия инициативных и творческих предложений по улучшению деятельности возглавляемого учреждения, в том числе повышения качества оказываемых услуг, повышения эффективности управленческой деятельности;
- 3) выполнения в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;
- 4) оперативности и профессионализма при решении поставленных задач;
- 5) степени сложности и важности выполненных задач;
- 6) эффективности достигнутых результатов.

16. Руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание в отчетном периоде, премиальные выплаты по итогам работы не производятся со дня наложения дисциплинарного взыскания до дня его снятия.

17. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителю учреждения в совокупном размере, не превышающем 3,0 базовых окладов в календарный год, из них до 1,0 базового оклада за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

18. Единовременные поощрительные выплаты к юбилейным и праздничным датам устанавливаются руководителю учреждения в связи с 8 марта - Международным женским днем, 23 февраля - Днем защитника Отечества, Днем физкультурника - вторая суббота августа, юбилейными датами руководителя (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие, 70-летие), учреждения как в процентном отношении к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

Единовременные поощрительные выплаты к юбилейным и праздничным датам устанавливаются руководителю учреждения в совокупном размере, не превышающем 1,0 базового оклада в календарный год.

19. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат либо в процентном отношении к базовому окладу, либо с применением коэффициентов к базовому окладу или в абсолютном размере.

20. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя

учреждения) определяется правовым актом администрации городского округа город Шарья.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

Контроль за соблюдением установленного предельного уровня соотношения размера средней заработной платы руководителя учреждения и работников учреждений осуществляется отраслевым (функциональным) органом администрации городского округа город Шарья, в ведении которого находится учреждение.

21. Руководитель учреждения и его заместитель имеют право на получение материальной помощи в порядке, установленном статьей 6 настоящего Положения.

Статья 6. Выплата материальной помощи

1. Работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в пределах ФОТ учреждения.

Материальная помощь может осуществляться за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Выплата материальной помощи осуществляется на основании личного заявления работника и подтверждающих документов в следующих случаях:

1) смерти близких родственников (родителей, детей, мужа (жены) (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

2) рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении);

3) вступления в брак работника (при представлении свидетельства о заключении брака);

4) утраты личного имущества в результате стихийного бедствия или пожара (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, пожарной службы);

5) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, ранением, травмой, контузией, заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок и других подтверждающих документов).

3. Материальная помощь работникам выплачивается в размере, не превышающем 1,0 базового оклада в календарный год.

Решение о выплате материальной помощи принимается:

1) для руководителя учреждения - правовым актом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа город Шарья, в ведении которого находится учреждение;

2) для иных работников учреждения, в том числе для заместителя руководителя учреждения - правовым актом руководителя учреждения.

4. Материальная помощь не выплачивается:

1) работникам учреждения, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и трех лет;

2) работникам, уволенным из учреждения и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году.

5. Условия выплаты материальной помощи, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, не могут противоречить порядку выплаты материальной помощи, предусмотренному настоящей статьей.

6. Материальная помощь не является составной частью заработной платы.

Статья 7. Заключительные положения

1. Все выплаты работникам учреждения, предусмотренные настоящим Положением, производятся с периодичностью и в сроки, установленные в учреждении.

2. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников учреждения в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа

Олимпийского резерва» городского округа город Шарья
Костромской области

Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням должностей работников и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждения

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Базовый оклад, базовая ставка заработной платы (в рублях)	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н)			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: сторож (вахтер), дворник, гардеробщик, уборщик территорий, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 566,0	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля	5 837,0	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир	5 906,0	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			

2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 350,0	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.02.2012 № 165н)			
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	5 566,0	1,0
2 квалификационный уровень	Спортсмен	6 045,0	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
1 квалификационный уровень	Спортсмен - инструктор	8 928,0	1,0
2 квалификационный уровень	Инструктор – методист физкультурно – спортивной организации, тренер – преподаватель по адаптивной физической культуре	9 614,0	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н)			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	8 928,0	1,0
2 квалификационный уровень	Инструктор – методист, тренер – преподаватель	9 614,0	1,0
3 квалификационный уровень	Старший инструктор – методист, старший тренер - преподаватель	10302,0	1,0

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области

Перечень выплат компенсационного характера работникам учреждения

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
 2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
- Примечание:
1. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке,

предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в повышенном размере.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается от 4 до 6 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Конкретный размер выплат определяется по результатам специальной оценки условий труда и начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2. Выплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

1) за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей);

2) за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания;

3) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в размере 0,35 должностного оклада (рассчитанных за час работы) за каждый час работы в ночное время;

5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за сверхурочную работу производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области

Перечень выплат стимулирующего характера работникам учреждения

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.
5. Единовременные поощрительные выплаты к юбилейным и праздничным датам.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в виде надбавок:

1) за интенсивность труда;

2) за высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и за высокие результаты работы устанавливается работнику в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальными нормативными актами учреждения на срок не более одного календарного года.

Надбавка за интенсивность носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных). В качестве факторов, определяющих интенсивность труда, выделяются: функции, составляющие содержание труда, сложность выполняемых работ и больший объем работ за меньший относительный временной интервал.

Надбавка за высокие результаты работы устанавливается в целях

материального стимулирования труда наиболее опытных, компетентных, ответственных и инициативных работников, с учетом условий осуществления ими функциональных обязанностей.

- 1) сложность, срочность и повышенное качество работ и т.д.;
- 2) привлечение работника учреждения к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- 3) ответственное отношение работника учреждения к исполнению своих функциональных обязанностей.

Конкретный размер надбавок работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику учреждения с учетом разработанных и утвержденных в учреждении критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретный размер выплат устанавливается работнику учреждения руководителем учреждения.

3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются и производятся ежемесячно в следующих размерах:

- 1) от одного года до трех лет - 5 процентов базового оклада;
- 2) от трех до пяти лет - 7 процентов базового оклада;
- 3) от пяти до десяти лет - 10 процентов базового оклада;
- 4) свыше десяти лет - 15 процентов базового оклада.

Порядок исчисления стажа работы, выслуги лет, дающего работнику учреждения право на получение выплат за стаж, выслугу лет, определяется нормативным правовым актом администрации городского округа город Шарья.

4. Премияльные выплаты устанавливаются работнику учреждения по итогам работы с целью поощрения за общие результаты труда за месяц, квартал, год.

Премия может быть установлена в процентном отношении к базовому окладу или в абсолютном размере.

Премирование работника учреждения производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы определяется руководителем учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются работникам учреждения в размере, не превышающем 3,0 базовых окладов в календарный год, из них заместителю руководителя учреждения и работникам, должности которых отнесены к основному персоналу учреждения, до 1,0 базового оклада за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Единовременные поощрительные выплаты к юбилейным и праздничным датам устанавливаются работнику в связи с 8 марта - Международным женским днем, 23 февраля - Днем защитника Отечества, Днем физкультурника - вторая суббота августа, юбилейными датами работника (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие, 70-летие), учреждения.

Единовременные поощрительные выплаты к юбилейным и праздничным датам устанавливаются как в процентном отношении к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

Выплаты производятся в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальными нормативными актами учреждения.

Единовременные поощрительные выплаты к юбилейным и праздничным датам выплачиваются работникам учреждения в

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Олимпийского резерва» городского округа город Шарья Костромской области

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу в учреждении

1. Инструктор – методист (включая старшего)
2. Тренер-преподаватель (включая старшего)
3. Инструктор по физической культуре
4. Спортсмен-инструктор

Редактор Петухова О.В.

ВЕДОМОСТИ

Шарья

Адрес редакции: 157500, Костромская область, г. Шарья, ул. Ленина, д.13

Телефон: (49449)5-89-18

Учредитель:
Администрация городского округа город Шарья Костромской области

<https://sharya.kostroma.gov.ru>
E-mail: gorod_sharya@kostroma.gov.ru

Адрес для корреспонденции: 157500, Костромская область, г. Шарья, ул. Ленина, д.13

Отпечатано в ГП КО «Издательский дом «Ветлужский край».
10 экземпляров
Срок подписания в печать по графику 17.00 ч.
Номер подписан в печать фактически 17.00 ч. 5 декабря 2023 г.