

## СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией городского округа город Шарья, координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района и объединениями работодателей городского округа город Шарья на 2019 – 2021 годы и продлении срока его действия**

г. Шарья

«29» 03 2022 года

Администрация городского округа город Шарья в лице Главы городского округа город Шарья Неганова Эдуарда Геннадьевича, действующего на основании Устава городского округа город Шарья городского округа город Шарья, принятого решением Думы г. Шарьи 23 июня 2005 года № 1-30, именуемая в дальнейшем «Администрация»,

Шарьинский координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района городского округа город Шарья в лице председателя Замураевой Тамары Витальевны, действующей на основании Положения о Координационном совете профсоюзов городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района, утвержденного 7 февраля 2017 года № 1, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы»,

работодатели на территории городского округа город Шарья, в лице члена НКО «Костромское региональное отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий» Казарина Алексея Александровича, именуемый в дальнейшем «Работодатель»,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией городского округа город Шарья, координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района и объединениями работодателей городского округа город Шарья на 2019 – 2021 годы следующие изменения:

1) заголовок изложить в следующей редакции: «Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией городского округа город Шарья, координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района и объединениями работодателей городского округа город Шарья на 2019 – 2024 годы»;

2) в преамбуле слова «2019-2021 годы» заменить словами «2019-2024 годы»;

3) пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания: «Стороны признают необходимыми совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также иных инфекционных заболеваний.»;

4) в абзаце первом пункта 1.4 слова «2019-2021 годы» заменить словами «2019-2024 годы»;

5) в пункте 2.1: подпункт 5 дополнить словами «и Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»»;

подпункт 17 изложить в следующей редакции:

01 04 22  
232-5  
Р.Р.Р.

«17) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

2019 – 100,9 %;

2020 – 101,1 %;

2021 – 101,7 %;

2022 – 104,2 %;

2023 – 104,7 %;

2024 – 103,1 %;

б) достижение показателей валового регионального продукта (в % к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2019 – 100,0 %;

2020 – 101,1 %;

2021 – 101,6 %;

2022 – 102,8 %;

2023 – 102,9 %;

2024 – 103,0 %;

в) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2019 – 100,8 %;

2020 – 101,3 %;

2021 – 101,7 %;

2022 – 107,3 %;

2023 – 108,6 %;

2024 – 109,3 %;

г) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

2019 – 105 %;

2020 – 105 %;

2021 – 106,2 %;

2022 – 106,0 %;

2023 – 106,5 %;

2024 – 106,5 %;

д) увеличение числа прибыльных организаций;

е) снижение задолженности по налогам и сборам организаций области;

ж) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.»;

б) в пункте 3 подпункт 33 изложить в следующей редакции: «33) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по Костромской области:

уровень общей безработицы (по методологии МОТ) –

в 2019 году – не более 5,3 %;

в 2020 году – не более 5,2 %;

в 2021 году – не более 5,1 %;

в 2022 году – не более 5,1 %;

в 2023 году – не более 5,0 %;  
в 2024 году – не более 5,0 %;  
уровень регистрируемой безработицы –  
в 2019 году – не более 0,63 %;  
в 2020 году – не более 0,62 %;  
в 2021 году – не более 0,61 %;  
в 2022 году – не более 0,71 %;  
в 2023 году – не более 0,71 %;  
в 2024 году – не более 0,70 %;

доля выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Костромской области, трудоустроившихся по специальности на территории Костромской области, не менее 70% от общего числа трудоустроенных;

коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию –  
в 2019 году – 0,7;  
в 2020 году – 0,6;  
в 2021 году – 0,5;  
в 2022 году – 0,5;  
в 2023 году – 0,5;  
в 2024 году – 0,5;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение работников, увеличение численности работников, прошедших профессиональную подготовку или повышение квалификации.»;

11) в пункте 4.1:

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) предпринимают меры по доведению среднемесячной заработной платы работников до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области.»;

подпункт 15 изложить в следующей редакции:

«15) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения:

уровень среднемесячной заработной платы по городскому округу город Шарья Костромской области –

в 2019 году – не менее 19389 рублей;  
в 2020 году – не менее 19777 рублей;  
в 2021 году – не менее 20173 рублей;  
в 2022 году – не менее 25772 рублей;  
в 2023 году – не менее 26287 рублей;  
в 2024 году – не менее 26813 рублей.»;

12) в пункте 4.2: подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года.»»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) предусматривает в бюджете средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;»;

13) в пункте 4.4:

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, на уровне федерального минимального размера оплаты труда. Более высокий размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников устанавливается в коллективных договорах;»;

подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливают в размере 2/3 средней заработной платы работника (но не менее их дневной тарифной ставки) за каждый нерабочий праздничный день. Более высокий размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни устанавливается в коллективных договорах;»;

абзац восьмой и девятый подпункта 14 признать утратившим силу;

14) в пункте 5.1:

подпункт 16 признать утратившим силу;

15) в пункте 5.3:

абзац третий подпункта 3 признать утратившим силу;

подпункт 7 после слов «профсоюзных здравницах» дополнить словами «Костромской области»;

16) абзац четвертый подпункта 2 пункта 5.4 изложить в следующей редакции: «возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, отсутствия у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листков временной нетрудоспособности.»;

17) в пункте 6.3:

подпункт 7 после слова «создание» дополнить словом «совместных»;

18) в пункте 6.4:

подпункт 7 после слова «создают» дополнить словом «совместные»;

подпункт 15 изложить в следующей редакции:

«15) обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности;»;

20) в пункте 7.1. дополнить разделом 7<sup>1</sup> следующего содержания:

«7<sup>1</sup>. Обязательства Сторон в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и других инфекционных заболеваний

7<sup>1</sup>.1. Совместные обязательства Сторон:

1) в условиях пандемии проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки;

2) принимают меры по восстановлению полноценного санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения региона, в том числе переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

#### 7<sup>1</sup>.2. Обязательства Администрации:

1) включает представителя профсоюзов в оперативный штаб по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

2) включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности;

3) вносит на рассмотрение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений план восстановления экономики муниципального образования;

4) сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства и транспорта;

5) предоставляет медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), дополнительные социальные гарантии, в том числе по обеспечению детей путевками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря.

#### 7<sup>1</sup>.3. Обязательства Профсоюзов:

1) проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

2) проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях, сокращения численности и (или) штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени;

3) проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

4) информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

#### 7<sup>1</sup>.4. Обязательства Работодателей:

1) производят своевременно и в полном объеме предусмотренные законодательством выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19);

2) в целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьей 188 и частью первой статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Костромской области в дистанционном (удаленном) режиме;

3) предусматривают в коллективных договорах оказание целевой материальной помощи работнику в случае его болезни, вызванной новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в период пандемии;

4) в период распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) принимают меры по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда;

5) создают условия дистанционной (удаленной) работы для работников 60 лет и старше, беременных женщин, а также граждан, имеющих хронические заболевания, в период действия режима повышенной готовности;

6) обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

7) содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19), их вакцинации;

8) в соответствии с санитарными нормами Роспотребнадзора обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты;

9) совместно с Профсоюзами формируют План профилактических мер по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией;

10) совместно с Профсоюзами принимают меры по техническому оснащению территориальных и первичных профсоюзных организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме;

11) совместно с Профсоюзами предусматривают (устанавливают) в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах предоставление двух оплачиваемых дней отдыха, а также с учетом финансово-экономического положения работодателя иные повышенные или дополнительные гарантии работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19).»;

21) в пункте 8.2: подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения;»;

22) в пункте 8.4:

подпункт 2 после слова «рассматривают» дополнить словом «представления.»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету на основании письменного заявления работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выплатой заработной платы. Обязуются не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы;»;

абзац второй подпункта 11 изложить в следующей редакции:

«при заключении коллективных договоров предусматривают для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также с учетом финансово-экономического положения организации предусматривают обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;»;

23) пункт 9.1 изложить в следующей редакции:

«9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года, и действует до 31 декабря 2024 года.».

2. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией городского округа город Шарья, Координационным советом организации профсоюзов городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района и объединениями работодателей городского округа город Шарья на 2019 – 2021 годы.

3. Настоящее соглашение вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

4. Условия Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией городского округа город Шарья, Координационным советом организации профсоюзов городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района и объединениями работодателей городского округа город Шарья на 2019 – 2021 годы, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Глава городского округа  
город Шарья

«29» 03 2022 год  
Координатор стороны  
профсоюзов Шарьинской  
городской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых  
отношений, председатель  
координационного совета  
профсоюзов

«29» 03 2022 год  
Координатор стороны  
работодателей Шарьинской  
городской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых  
отношений, член НКО  
«Костромское региональное  
отраслевое объединение  
работодателей «Союз  
коммунальных  
предприятий», директор  
ООО «Управляющая  
компания»

«29» 03 2022 год



Э.Г. Неганов

Т.В. Замураева

А.А. Казарин