

Что такое стажировка на рабочем месте, обязанность обеспечения которой возлагается на работодателя, и кто ее должен проходить?

Стажировка на рабочем месте предполагает закрепление теоретических знаний, а также приобретение практических навыков и умений, необходимых для безопасного выполнения трудовой функции.

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Конкретного определения понятия "стажировка" трудовое законодательство не содержит. В общем смысле под стажировкой можно понимать практическую деятельность на конкретном рабочем месте под руководством более опытного специалиста, где работник обучается прямо в процессе своей производственной деятельности.

Проведение стажировки (для определенных категорий работников) является обязанностью работодателя. Стажировка (для определенных категорий работников) относится к мерам по обеспечению безопасных условий и охраны труда и испытательным сроком не является (ст. ст. 70, 71, ч. 3 ст. 214 ТК РФ, пп. "б" п. 4 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила)).

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков, в том числе путем проведения стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) (ст. 219 ТК РФ).

Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда (п. 25 Правил).

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности (п. 26 Правил).

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения

требованиям по охране труда. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) (п. 27, 28 Правил).

По решению работодателя для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяются работодателем с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (п. 30 Правил).

Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен (п. 31 Правил).

Прохождение стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) является обязанностью работника в области охраны труда (ч. 1 ст. 215 ТК РФ).

Например, работникам, выполняющим работы на высоте, при успешном окончании обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и получении удостоверения работодатель до начала проведения ими работ на высоте обеспечивает проведение стажировки. Целью стажировки является закрепление полученных при обучении теоретических знаний и практических умений, необходимых для безопасного выполнения работ, а также освоение и выработка непосредственно на рабочем месте практических навыков, безопасных методов и приемов выполнения работ (п. 28 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н).

Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте руководителей, специалистов, работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала проводится при их поступлении на работу, при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции, для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника и направлено на приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда (п. 9.1 ГОСТ 12.0.004-2015, введенного в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст).

Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для руководителей и специалистов проводится с целью практического

освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда под руководством вышестоящего руководителя либо иного руководителя стажировки, назначаемого решением организатора обучения (п. 9.3 ГОСТ 12.0.004-2015).

Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п. (п. 9.4 ГОСТ 12.0.004-2015).

При этом ГОСТ 12.0.004-2015 не является обязательным к применению (п. 1.2, 1.3 ГОСТ 12.0.004-2015).

Таким образом, исходя из вышеуказанных норм обеспечение проведения стажировки для лиц, выполняющих работы повышенной опасности, является обязанностью работодателя, по остальным должностям - необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет работодатель с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда (ч. 3 ст. 214 ТК РФ).

Обратите внимание! Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, влечет административную ответственность по ст. 5.27.1 КоАП РФ.